

性騷擾防治教育訓練

本公司恪遵國家各項勞動法令，落實就業平等與不歧視原則，致力於營造多元、開放、平等且免於騷擾之工作環境，確保員工於安全、尊重與公平的職場中安心發展。

為深化員工對人權、勞動權益及性別平等議題之認知，公司持續辦理相關教育訓練，透過案例說明與實務分享，協助同仁了解職場性騷擾之態樣、防治方式與申訴管道，並強化性別平權與尊重差異之觀念。藉由系統化宣導與訓練推動，促進友善職場文化之建立，共同落實企業永續治理精神。

【共創性平友善職場】

日期：2025/5/16 時數：1.5 小時

課程大綱

一、 非關男女，性騷擾防治三法

- 1.1 何謂性騷擾
- 1.2 妨害性自主種類
- 1.3 職場性騷擾的防治與制度
- 1.4 案例解析

二、 共建雙贏，打造理想職場

- 2.1 從法律認識自身權益
- 2.2 友善職場
- 2.3 性傾向歧視
- 2.4 案例解析

三、 自我保護，認識法律救濟

- 3.1 如何自我保護
- 3.2 認識法律救濟
- 3.3 小試身手
- 3.4 課程總結與測驗